



## MINI DISCLOSURE 2021

2021年9月期 事業の中間ご報告  
(2021年4月1日～2021年9月30日)

# トップメッセージ



取締役社長  
笹島 律夫

取締役副社長  
清水 和幸

平素は格別のご高配を賜り、厚くお礼申し上げます。

おかげさまで、めぶきフィナンシャルグループは2021年10月1日に発足5周年を迎えました。これもひとえに、お客さま、地域の皆さま、株主の皆さまからの温かいご支援とご愛顧の賜物であり、心より感謝申し上げます。

振り返りますと、経営統合後最初の3年を「新グループを軌道に乗せ成功へと導く期間」と位置付け、総合金融サービスの拡充、常陽銀行と足利銀行のネットワークの活用、ノウハウの共有など統合シナジーの早期発現に取り組むとともに、お客さま、地域へ還元する活動を展開してきました。

2019年4月からの第2次グループ中期経営計画は、「本格的な成果の実現・次なる成長への転換期間」として位置付け、コンサルティング営業やグループ機能の強化・深掘りなどビジネスモデルの構築、構造改革に取り組み、システム統合や内部事務のデジタル化、店舗機能の見直しやグループ会社・本部組織の再編等を進め、捻出した人員をコンサルティング分野へ投入し、お客さまのご相談にきめ細かく対応する体制を進めています。

これらの取り組みを一段と進め、お客さまのさらなる成長支援と新型コロナウイルス感染症の影響を受けたお客さまの支援に全力で取り組むとともに、サステナブルな事業運営を意識しながら、地域経済の持続的成長(SDGsの達成)に貢献してまいります。

今後とも、お客さま、地域の皆さま、株主の皆さまのご期待に添えるよう、グループの創意を結集し、地域のゆたかな未来の創造に向けて邁進する所存でございますので、一層のご厚誼ご支援を賜りますようお願い申し上げます。

2021年11月吉日

# めぶきフィナンシャルグループについて

## グループ体制と企業概要 (2021年9月30日現在)

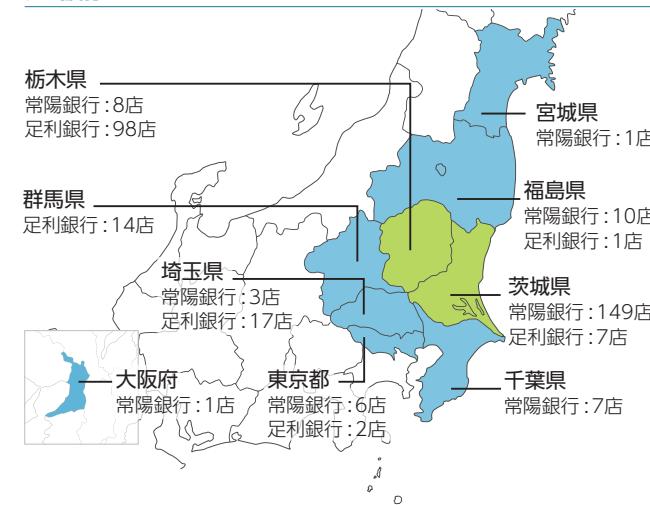


めぶきフィナンシャルグループ

## 株式会社 めぶきフィナンシャルグループ

本店所在地	東京都中央区八重洲二丁目7番2号
本社所在地	[水戸本社] 茨城県水戸市南町二丁目5番5号 [宇都宮本社] 栃木県宇都宮市桜四丁目1番25号
資本金	1,174億円
設立日	2008年4月1日 (2016年10月1日商号変更)
上場証券取引所	東京証券取引所
従業員数	184名
格付	A (格付投資情報センター)

## 店舗網 国内:324店 海外:6か所



## 株式会社 常陽銀行

創立	1935年7月30日
本店	茨城県水戸市南町二丁目5番5号
資本金	851億円
店舗数	国内: 185店舗 (本支店153、出張所32) 海外: 4駐在員事務所 (上海、シンガポール、ニューヨーク、ハノイ)
従業員数*	3,303名
格付	A+ (格付投資情報センター) A3 (ムーディーズ)

## 株式会社 足利銀行

創立	1895年10月1日
本店	栃木県宇都宮市桜四丁目1番25号
資本金	1,350億円
店舗数	国内: 139店舗 (本支店107、出張所32) 海外: 2駐在員事務所 (香港、バンコク)
従業員数*	2,716名
格付	A+ (格付投資情報センター)

## 株式会社 めぶきリース

創立	1974年9月25日
本社	茨城県水戸市南町三丁目4番12号
資本金	1億円
営業所数	11営業所 (本社、営業部10)
従業員数	66名

## めぶき証券 株式会社

創立	2007年11月30日
本社	茨城県水戸市南町三丁目4番12号
資本金	30億円
営業所数	7営業所 (本社、支店3、駐在事務所3)
従業員数	68名

## めぶき信用保証 株式会社

創立	1978年12月21日
本社	栃木県宇都宮市桜四丁目1番25号
資本金	5,000万円
オフィス数	2オフィス (本社、水戸)
従業員数	23名

## 株式会社 めぶきカード

創立	1982年8月30日
本社	茨城県水戸市南町三丁目4番12号
資本金	1億円
営業所数	2営業所 (本社、営業部1)
従業員数	47名

\* 従業員数には出向者等を除きます。

## 第2次グループ中期経営計画 (計画期間: 2019年4月～2022年3月)

- 第2次グループ中期経営計画の3年間で「本格的な成果の実現・次なる成長への転換期間」と位置付け、2020年1月の基幹システムの統合を契機に、業務プロセス・組織体制を中心とした構造改革を進め、経営資源を捻出します。
- 捻出した経営資源は、当社グループの強みを生かし、コンサルティング営業やIT分野へと投入し、地域とともに成長するビジネスモデルを構築してまいります。

目指す姿

地域の未来を創造する総合金融サービスグループ

基本戦略

### 1 地域とともに成長するビジネスモデルの構築

- コンサルティング機能強化
- ITサービスの利活用・IT投資強化
- 事業領域拡大

### 2 生産性向上に向けた構造改革

- 生産性の高い経営基盤構築
- グループ・ガバナンス高度化

### 3 価値創造を担う人材の育成

- 専門人材の育成
- 人事・研修制度の拡充
- 働き方改革・ダイバーシティ推進

主な取組み

本業支援メニューの拡充  
(ビジネスマッチング・事業承継等)

資産形成支援  
アセットマネジメント

デジタル化支援  
キャッシュレス対応

利便性・簡便性の向上  
BPRの推進

基幹システム統合  
事務システム体制の統一

チャネルネットワークの見直し  
人員構成の見直し

従業員のスキルアップ支援  
働きがいの充実

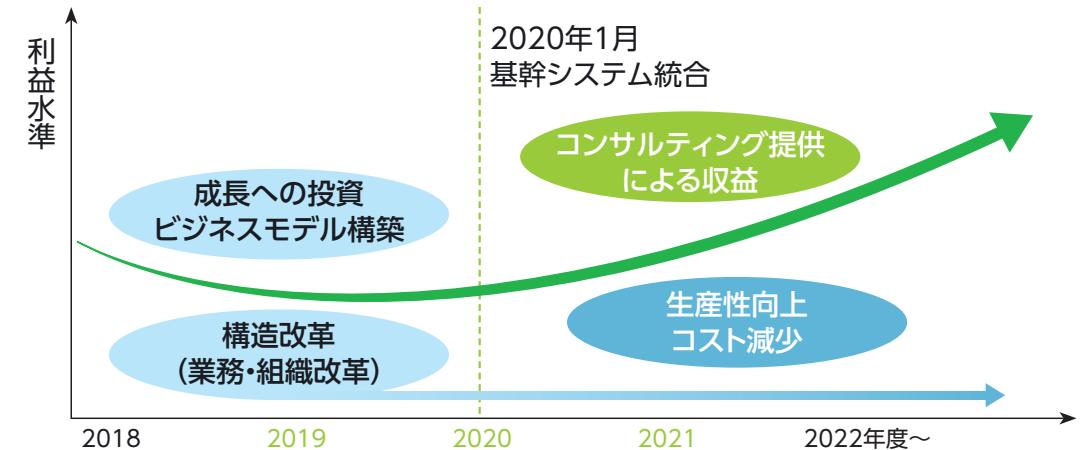
当社グループの強み

強固な顧客基盤

総合金融サービスの提供体制

経営統合効果の本格発揮

## 第2次グループ中期経営計画の位置付け 本格的な成果の実現・次なる成長への転換期間



### 計画と進捗状況

#### 構造改革による経営資源シフト

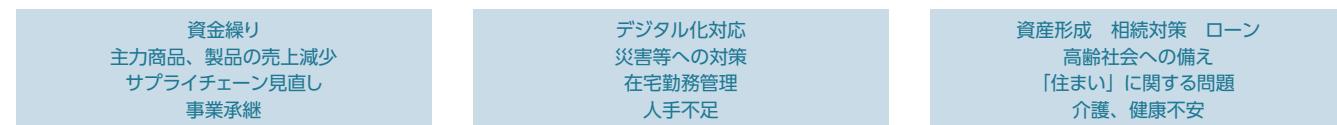
3年間の計画		2020年度実績
ヒト (人員)	● 投入分野 <b>200名</b> (コンサルティング営業/IT企画など) ● 捻出分野 <b>1,000名</b> (事務システム/本部機能など)	<b>170名</b> (2年累計) <b>770名</b> (2年累計)
モノ (投資額)	● 店舗投資 現行店舗の2割程度を効率化(機能見直しを含む)	<b>3割超</b> (2年累計)
カネ (経費)	● 構造改革による経費削減額 年額 <b>50億円以上</b> *1 *1...2022年度以降経費-2018年度経費 (いずれもシステム統合費用除く)	<b>51億円</b> *2 *2...2020年度経費-2018年度経費 (いずれもシステム統合費用除く)
経営目標 (2021年度)		2020年度実績
連結ROE	<b>5.0%以上</b>	<b>3.8%</b>
親会社株主に帰属する当期純利益	<b>470億円程度</b>	<b>364億円</b>
コアOHR (銀行合算)	<b>60%程度</b> (システム統合費用を除く)	<b>59.6%</b>

# 地域とともに成長するビジネスモデルの構築

2019年4月よりスタートした第2次グループ中期経営計画では、当社グループの強みを生かしたコンサルティング機能の強化やITサービス／データの利活用により、お客さまの成長・課題解決を支援することで、お客さま・地域とともに成長するビジネスモデルの構築をしていきます。

## コンサルティング機能の強化

少子高齢化の進行やデジタル化の進展、コロナ禍の影響により顕在化した法人のお客さまの経営課題や「人生100年時代」という社会情勢の変化を背景に、多様化・高度化する個人のお客さまのお悩みごとや心配ごと等に対応するため、コンサルティングを通じた課題解決に取り組んでいます。



## 課題解決支援

### 本業支援

- ◆ 新事業創出、新商品開発、販路拡大支援
  - Webを活用した商談会、ビジネスマッチング
  - 販路拡大、仕入れ先の紹介
  - めぶきビジネスアワード開催
  - 業種に特化した専門チーム発足



- ◆ 事業承継、M&A支援実績
  - ネットワークを生かした事業承継・M&A支援

事業承継相談件数  
1,176先

M&A相談件数  
858先

(2021年9月末：銀行合算)

- ◆ SDGs取組支援
  - SDGsセミナー開催
  - SDGs取組宣言支援サービス

### デジタル化支援

- ◆ 取引先のデジタル化支援
  - NPO法人ITコーディネーター協会とオンラインセミナー共催参加者への無料コンサルティングを実施
  - IT事業者と業務提携し、コンサルティングおよびアプリケーションの導入を支援
- ◆ 地域のデジタル化支援
  - 地域と連携し次世代を担うIT人材育成支援プログラムに参画
  - アプリダウンロード数に応じて茨城県内DX推進に向けた寄付金贈呈

### 人材確保支援

- ◆ 人材紹介
  - 銀行やグループ会社、業務提携先を通じ企業の需要に応じた人材をマッチング
  - 企業それぞれの課題に応じたサポート

人材関連ニーズの情報収集(累計)  
2,345社

人材紹介成約件数(累計)  
275社 361件

(2021年9月末：グループ合算)

- ◆ 副業人材紹介
  - 低コストかつ効率的な副業人材活用を支援



### 資産形成・相続対策・ローン

- ◆ 資産形成支援
  - 投資一任運用サービス「めぶきファンドラップ」取り扱い開始
- ◆ 金融商品を通じたSDGs貢献支援
  - 茨城県・栃木県のSDGs関連事業へ寄附するESGファンドの取り扱い開始
  - 脱炭素関連株式ファンドの取り扱い開始
- ◆ コロナ禍による生活支援
  - ローンの返済条件見直しなど



## 高齢社会への対応

平均寿命の伸長に伴い、長い高齢期を見越した計画的な資産の形成や活用が必要となるなか、地域の皆さまが安心して暮らし続けられる地域社会の実現に向けて、ジェロントロジーの知見を活用した金融取引の課題解決や多様なニーズにお応えするサービスの拡充を続けています。

### ◆ 資産継承

- 遺言信託や遺言代用信託、保険を活用したサービスの提供
- 総合的な財産分析、相続税・贈与税の試算など、資産承継に係るプランニングサービスの提供

### ◆ 資産管理

- 代理人取引の拡充、身元保証・任意後見サービスの提供、家族連絡先登録制度の提供
- 「後見制度支援預金」「家族信託」取り扱い開始
- 居住用資産を活用した資金ニーズへの対応（リバースモーゲージ型住宅ローン）
- 老後のまとまった資金確保等へのニーズへの対応（不動産リースバック）
- 空き家、空き地等の管理専門業者をご紹介（不動産管理）

### ◆ 生活の質（QOL）の維持・向上

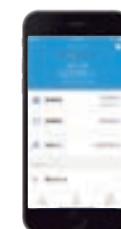
- 警備会社等と連携した「高齢者見守りサービス」の提供
- 市町村等と連携した見守り
- 役職員による認知症サポーターの資格取得、サービス介助士の配置
- ホームセキュリティ、空き家管理等の専門業者をご紹介（見守りサービス）
- 家事代行、庭の管理、住まいの補修等の専門業者をご紹介
- 高齢のお客さまやご家族のお困りごとに対応する、高齢者専門担当者（スマイルフルパートナー）の配置拡充



## ITサービス／データの利活用

「常陽バンキングアプリ」、「足利銀行アプリ」は、外部環境の変化やお客さまの声にスピーディに対応し、時間や場所を問わず「銀行を持ち歩く」感覚の機能等を順次追加しており、多くの方にご利用いただいております。

### バンキングアプリ機能拡充



- 普通預金（残高・入金明細照会）
- 定期・積立式定期・外貨預金（口座開設・預入・払出）
- 24時間365日振込
- 各種支払（公共料金口座振替申込・ペイジー）
- 入出金等のグラフ表示、入出金等の通知（Push通知）
- JOYO CARD Debit機能

順次機能追加



常陽バンキングアプリ



足利銀行アプリ

### バンキングアプリのユーザー数（銀行合算）



# 生産性向上に向けた構造改革

2020年1月、常陽銀行と足利銀行の基幹システムを統合しました。これを契機に、事務プロセスの統一、チャンネル・ネットワーク、組織体制の見直しなどの構造改革を進め、捻出した経営資源をコンサルティングやデジタルといった成長分野へ投入し、コンサルティング機能の強化および価値あるサービスの提供に取り組んでいます。

## チャンネル・ネットワークの最適化



### 業務効率化・非対面取引サービスの拡充

#### ■ 店頭受付ナビゲーションシステム

タブレット端末で口座開設や変更手続きが完結することで、ペーパーレスおよび手続き時間の短縮につながっています。

#### ■ 受取証デジタル化

預かり物件を管理するシステムやアプリの導入により、ペーパーレス、印鑑レス等の利便性向上および管理の堅硬化、効率化を図っています。

#### ■ 自動音声ガイダンス「IVR」導入

「電話受付センター」のシステムを統合し、お客さまからの電話によるお問い合わせに対し、自動音声案内により、自動的にご用件に合わせた受付へおつなぎします。

#### ■ 来店予約サービス

事前にご用件を確認させていただくことで、従来に比べ、店頭でお待ちすることなくスムーズなご案内が可能となりました。



#### ■ Web申し込み完結商品の拡充

カードローン

マイカーローン

フリーローン

教育ローン

医療保険

Web契約割合90%超  
(マイカーローン、教育ローン)

## グループ内子会社の再編と新設

生産性の高い経営基盤構築の一環として、グループ内子会社の再編や事業領域の拡大を目的とした新会社の設立など、グループ経営資源の最適化を図ることで、より質の高い総合金融サービスを提供していきます。

<p>常陽銀行</p> <p>常陽コンピューターサービス 常陽信用保証 常陽産業研究所 常陽施設管理 常陽キャピタルパートナーズ（※1）</p>	<p>足利銀行</p> <p>あしぎん総合研究所 ウイング・キャピタル・パートナーズ（※1） あしぎんマネーデザイン（※2）</p>	<p>MEBUKI めぶきリース めぶきフィナンシャルグループ</p>
<p>MEBUKI めぶき信用保証 めぶきフィナンシャルグループ</p>		<p>MEBUKI めぶきカード めぶきフィナンシャルグループ</p>
<p>（※1） ファンド運営および積極的なエクイティ投資をはじめとした金融仲介機能の充実を図ることを目的とした投資専門子会社 （※2） 資産運用や保険取引をすべてオンラインで行う金融商品仲介専門子会社</p>		

# 価値創造を担う人材の育成

ITやデジタル技術の活用など、お客さま・地域の多様なニーズにお応えするため、行員一人一人のスキルを向上させる研修を行っています。また、取引先企業への経営に関する総合的なコンサルティングの提供が求められているなか、各種資格取得による知識やスキルの習得に取り組んでいます。

## IT技術を活用できる人材の育成

IT関連知識の習得や情報の利活用について、外部講師による研修会を実施し、行員のスキルアップを図っているほか、IT・デジタルに関する行内資格を新設し、実践的な研修等により段階的に高度なコンサルティングノウハウを身につけられる体制を整備しました。

また、「ITパスポート」（国家試験）資格や経済産業省推奨資格である「ITコーディネーター」資格取得への挑戦を積極的に推奨しています。

高いIT関連のスキルを持った人材を増やし、当社グループのITサービスやデータの利活用を進めるとともに、グループ内で実用化したツールやノウハウをお客さまへ提供することを目指します。



「業務デジタル化ワークショップ」

## 専門知識の習得・資格取得

ファイナンシャルプランナー、中小企業診断士や証券アナリスト等の各種資格取得に向けた支援を実施しています。

### 外部からの評価



女性活躍推進法に基づく「基準適合一般事業主」として、厚生労働大臣より最高位となる「3段階目」に認定。



次世代育成支援対策推進法に基づく子育てサポート企業として、「プラチナくるみん」に認定



優良な健康経営に取り組む法人として、「健康経営優良法人2021（大規模法人部門）」に認定

## ダイバーシティ推進

働いている従業員一人ひとりが、立場や年齢、性別、国籍、障がい等にかかわらず、幸せにいきいきと働ける環境整備、制度を推進しています。

### 「ダイバーシティ推進室」設置

2021年10月、さまざまな施策を統括し、実践していく「ダイバーシティ推進室」を設置しました。これまで以上にスピード感を持って、戦略的に取り組んでいきます。

## 女性の活躍推進

意欲と能力のある女性を係長以上の役職に積極的に登用しています。また、グループ全体としての女性活躍推進をリードし、若手女性のロールモデルになりうる女性リーダーを育成するため、「めぶき女性塾」を開催しています。

## 働きやすい環境づくり

ライフスタイルや育児・介護などのライフステージに合わせた働き方ができるよう、制度や環境の整備を行っています。

- ・フレックス制度
- ・短時間勤務制度（育児・介護）
- ・時間単位休暇
- ・育児休職者のための職場復帰セミナー

# SDGs への取り組み

当社社長を委員長とする「SDGs委員会」のもと、地域の持続的な成長（SDGsの達成）に向け、

積極的な取り組みを継続していきます。

## SDGsの達成に向けた取り組み

### 当社グループの事業を通じた主な取り組み



#### 新事業の発掘・創出

(ビジネスアワード)

地域経済の発展のため、地域の皆さまから革新的・創造的なビジネスプランを募集し、事業化・成長に向けた支援を行っています。

▶ P5

#### 地域企業の経営課題発掘と解決支援

(事業承継、SDGsコンサルティング等)

経営課題の解決支援のため、コンサルティングを通じて最適なソリューションをご提案しています。

▶ P5

#### 地域経済の活性化に向けた取り組み

(各種商談会)

グループの広域ネットワークを生かし、農業、食、ものづくり関連の各種商談会を両行共同で開催し、お取引先同士のビジネスマッチング等を通じて、販路拡大や経済交流の拡大を支援しています。

▶ P5

#### 地域企業の成長・生産性向上支援

課題解決に向け適切な人材の紹介、人事制度の見直し支援を行っています。また、副業人材の活用による経営課題解決にも取り組んでいます。

▶ P5

#### ジェロントロジーの知見を活かした取り組み

(資産管理・資産承継等)

高齢者の方が安心して暮らし続けられる地域社会の実現に向けて、ジェロントロジーの知見を生かしたサービスを拡充しています。

▶ P6



#### 寄贈サービス付私募債を通じた地域貢献

お客さまが私募債を発行する際に、銀行が受け取る手数料の一部を活用し、お客さまが希望する学校やSDGsに取り組む団体等に物品等を寄贈しています。

寄贈先例  
保育園、学校等  
医療機関  
地元プロスポーツ団体  
栃木県、茨城県（国体運営費として）  
地公体  
NPO法人（SDGs運営団体等）



寄贈した玩具で遊ぶ園児

## 気候変動・環境保全への取り組み



#### 再生可能エネルギー事業推進への取り組み

再生可能エネルギー事業へのファイナンス支援を通じて、脱炭素社会の実現に向けたお客さまの取り組みを積極的に支援しています。

▶ P11

#### 温室効果ガス削減への取り組み

CO<sub>2</sub>排出量の削減目標を設定し、環境に配慮した店舗づくりや行内メール便の共同運行を行うなどグループ全体でCO<sub>2</sub>排出量削減に取り組んでいます。

▶ P11

#### 環境保全団体等への助成・寄附

環境保全に取り組む団体などに継続的に助成・寄附を行い、環境保全活動を支援しています。

▶ P11

#### 環境保全活動

(植樹活動、Web通帳推進等による紙資源の節減等)

植樹活動や環境教育の普及などのほか、スマートフォンのアプリやWeb通帳を推進することで、紙の使用量削減を通じた環境保全に取り組んでいます。

▶ P11

## ダイバーシティへの取り組み



#### ダイバーシティ推進(女性活躍促進・働き方改革等)

グループ全体で女性活躍を推進するほか、ライフスタイルや育児・介護などのライフステージに合わせた働き方ができるよう制度や環境の整備を行っています。

▶ P8



#### LGBTの方への取り組み

配偶者の定義に「同性パートナー」を含む住宅ローンやリフォームローンを取り扱っています。連帯債務や借入れ時の収入合算における融資対象者に同性パートナーを含めることとし、誰もが自身の性的趣向・性自認を尊重されることで、自分らしく生きることができると目指します。

## 2021年度 SDGs取組方針

### 1. 金融・コンサルティング機能を通して地域経済の好循環につなげ、地域経済の活性化に貢献する。

- お客さま、地域の課題解決支援を通して、地域経済の活性化と雇用創出に向けた取り組みをさらに加速させていく。
- 併せて、お客さまが安心して暮らし続けられる地域社会の実現に向けた取り組みを進めていく(ジェロントロジー、金融リテラシー向上等)。

### 2. TCFDへの賛同を踏まえ、気候

- 環境負荷の低減を図るとともに気候変動リスクにかかる分析を行い、環境保全に寄与する金融サービスやBCP対策等のコンサルティングを提供していく。

### 変動・環境保全の取り組みを進展させる。

- 併せて、2030年度までのCO<sub>2</sub>排出量削減目標達成に向けたロードマップを策定する。

### 3. ダイバーシティへの取り組みを進展させる。

- 多様な人財を生かして伸ばす企業風土を醸成するとともに、年齢・性別にかかわらず意欲と能力のある人財の活躍を促進し、若年層、シニア層などすべての役職員が意欲をもって働きやすい職場環境の整備を進めていく。

# 気候変動への対応 (TCFD提言への取り組み)

当社グループは気候変動への対応を経営戦略上の重要課題と位置付け、TCFD提言への賛同を表明するとともに、提言に沿った態勢整備と情報開示を進めていきます。

☑ ガバナンス

☑ 戦略

☑ リスク管理

☑ 指標と目標

TCFDでは企業・団体等に対し、気候変動関連のリスクおよび機会に関する情報開示を推奨



## 環境保全に向けた主な取り組み

### 再生可能エネルギー事業推進への取り組み

太陽光発電やバイオマス発電、風力発電等の再生可能エネルギー事業へのファイナンス支援を通じて、脱炭素社会の実現に取り組むお客さまを積極的に支援しています。

再生可能エネルギー関連投資残高 (2020年度:銀行合算)

融資	1,957億円
太陽光	1,757億円
その他 (バイオマス、風力等)	200億円
投資	123億円
投資残高合計	2,081億円

### 温室効果ガス削減への取組強化

CO<sub>2</sub>排出量の削減目標を、「国内事業所における2030年度のCO<sub>2</sub>排出量を2013年度比30%以上削減」と設定し、グループ全体で削減に向けた取り組みを強化します。

#### 環境に配慮した店舗づくり

- ・省エネ型の空調への切替
- ・店内照明のLED電球
- ・新店舗における太陽光発電システムの設置
- ・営業車の低燃費車への切替等
- ・行内メール便の共同運行

### 環境・社会に配慮した投融资方針

環境・社会に大きな影響を与える可能性のある特定セクターへの投融资に関し、「環境・社会に配慮した投融资方針」に基づき適切に対応していきます。

1. 石炭火力発電事業
2. 森林伐採事業
3. パーム油農園開発事業
4. クラスター弾製造事業
5. 人権侵害・強制労働等

### 環境保全に向けた主な取り組み

ふるさとの美しく健全な森を次世代に引き継ぐため、植樹活動等を行っています。

また、紙の削減に向け、スマートフォンのアプリやWeb通帳を推進するなど、限りある資源の保護に取り組んでいます。

### 環境保全団体等への助成・寄附 (2020年度)

公益信託の仕組みを活用して、環境保全に取り組む団体などに対して助成を行っています。

公益信託等を通じた助成 (累計)

件数	助成金額
1,484件	1億5,999万円

また、「日光杉並木オーナー制度」への協力および清掃活動等へ参加し、杉並木の保護活動を行っています。

杉の保有数
80本

# 株主の皆さまへ

## 配当・株主還元方針

グループとしての成長に向けた資本の確保と、株主の皆さまへの適切な利益還元バランスを考慮し、総還元性向30%以上を目安といたします。水準等につきましては、引き続き検討してまいります。

## 1株当たりの配当

めぶきフィナンシャルグループ

	中間配当	期末配当	年間配当
2021年度	5.50円	5.50円 (予定)	11.00円 (予定)
2020年度	5.50円	5.50円	11.00円

## 配当利回り

4.47% (2021年9月30日終値の株価246円)

## 大株主の状況

(2021年9月30日現在)

株主名	持株数 (千株)	持株比率 (%)
日本マスタートラスト信託銀行株式会社 (信託口)	136,290	12.38
株式会社日本カストディ銀行 (信託口)	54,015	4.90
野村證券株式会社	46,785	4.25
日本生命保険相互会社	27,590	2.50
STATE STREET BANK AND TRUST COMPANY 505223	23,281	2.11
損害保険ジャパン株式会社	22,848	2.07
住友生命保険相互会社	21,659	1.96
株式会社三菱UFJ銀行	17,780	1.61
株式会社日本カストディ銀行 (信託口9)	17,544	1.59
第一生命保険株式会社	15,958	1.45

(注) 1.持株数等は、千株未満を切り捨てて表示しております。  
2.当社は自己株式を78,692千株を保有しておりますが、上記大株主から除いております。また、持株比率は、発行済株式の総数から自己株式を控除して算出し、小数点第3位以下を切り捨てて表示しております。

## 株主優待

お客さま・地域の成長に貢献するとともに、「地元特産品」等を贈呈対象商品とすることで、グループが目指す地域経済の活性化による成果を株主の皆さまに還元することを目的に実施します。

〈対象となる株主さま〉

毎年3月末日を基準日とし、当社株主名簿に記録された1,000株以上保有の株主さまのうち、継続して1年以上保有する株主さま\*を対象といたします。

\*継続して1年以上保有する株主さまとは、毎年基準日 (3月末日) とその前年の3月末日および9月末日の当社株主名簿に、同一株主番号で1,000株以上の保有が連続して記録されている株主さまといたします。

保有株式数	特産品の金額目安
1,000株以上5,000株未満	2,500円相当
5,000株以上10,000株未満	4,000円相当
10,000株以上	6,000円相当



画像は地元特産品のイメージです

## 株式の状況

(2021年9月30日現在)

株式数	発行可能株式総数	3,000,000 (千株)
	発行済株式の総数	1,179,055 (千株)
株主数		58,724 (名)

## 株式の概要

(2021年9月30日現在)

証券コード	7167 (東京証券取引所 市場第1部)	
一単元の株式数	100株 (証券市場での売買単位)	
定時株主総会	毎年6月に開催します。	
配当金のお支払	期末配当及び中間配当を行う場合は取締役会の決議により配当金基準日の株主様にお支払いいたします。	
基準日	定時株主総会: 毎年3月31日	期末配当: 毎年3月31日
	中間配当: 毎年9月30日	
公告方法	電子公告といたします。 電子公告掲載URL: <a href="https://www.mebuki-fg.co.jp/">https://www.mebuki-fg.co.jp/</a> ただし、事故やその他やむを得ない事由によって電子公告ができない場合は、茨城新聞及び下野新聞並びに日本経済新聞に掲載いたします。	
株主名簿管理人 特別口座管理機関	三菱UFJ信託銀行株式会社 東京都千代田区丸の内一丁目4番5号	
株式事務取扱場所	【郵送物送付先・お問い合わせ先】 三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部 〒137-8081 新東京郵便局私書箱第29号 ☎0120-232-711 (ホームページアドレス) <a href="https://www.tr.mufg.jp/daikou/">https://www.tr.mufg.jp/daikou/</a>	

# 業績ハイライト (2021年9月期)

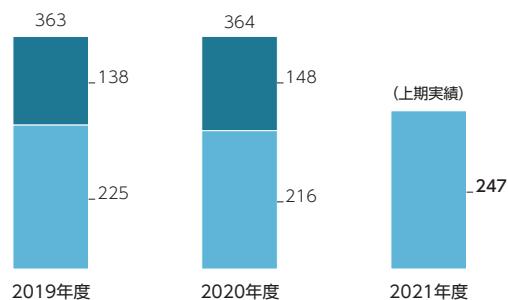
## めぶき FG 連結

親会社株主に帰属する当期純利益

(単位：億円)

■ 上期 ■ 下期

### 247億円



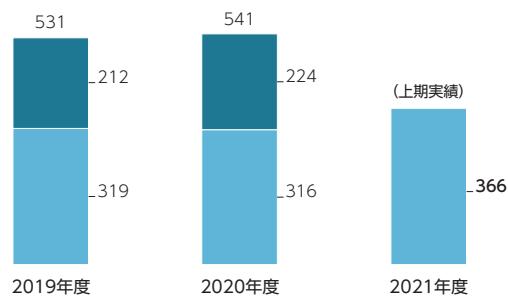
これまで取り組んできたコンサルティング営業強化の成果として、役員取引等利益が前年を上回る実績を確保したことに加え、構造改革の進展により経費削減が確実に進んだことなどから、親会社株主に帰属する中間純利益は、前年同期比30億円増加の247億円となりました。通期業績予想に対する進捗率も65%と高い水準にあります。また、自己資本比率は11%台となりました。

経常利益

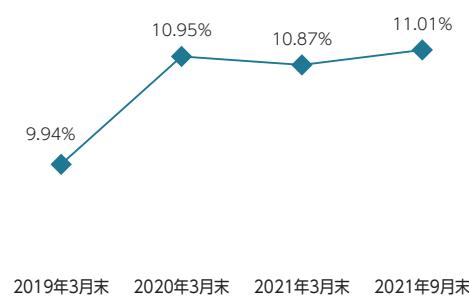
(単位：億円)

■ 上期 ■ 下期

### 366億円



自己資本比率



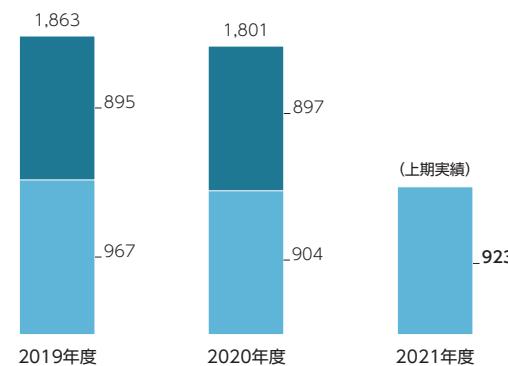
## 銀行合算

業務粗利益

(単位：億円)

■ 上期 ■ 下期

### 923億円



経費

(単位：億円)

■ 上期 ■ 下期

### 545億円

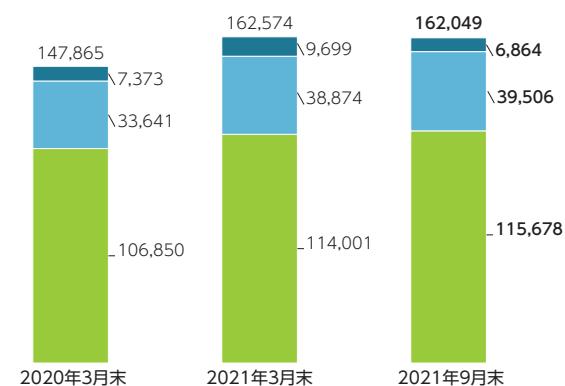


預金残高

(単位：億円)

■ 公共 ■ 法人 ■ 個人

### 16兆2,049億円

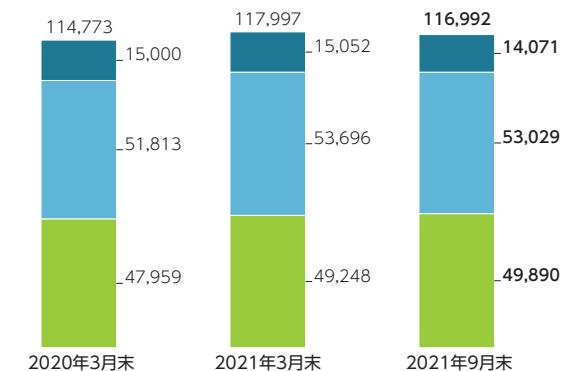


貸出金残高

(単位：億円)

■ 公共 ■ 法人 ■ 個人

### 11兆6,992億円



# MEBUKI

めぶきフィナンシャルグループ



常陽銀行



足利銀行

本冊子は環境に優しい  
植物油インキで  
印刷されています。



ミックス  
責任ある木質資源を  
使用した紙  
FSC® C022915