

グループ ダイバーシティ方針

株式会社めぶきフィナンシャルグループ（以下、「当社」といいます）および当社グループ内会社（以下、当社と併せて「当社グループ」といいます）は、お客さまの多様なニーズにお応えするため、多様な能力と個性をもつ役職員が柔軟な発想と行動力を最大限発揮し、質の高い総合金融サービスを提供し続けることができるよう、ダイバーシティを推進してまいります。

1. より良い企業風土の醸成

役職員一人ひとりがダイバーシティの重要性を理解し、多様な視点・個性を受容し認め、相互に学び、高め合い、一人ひとりがその意欲・能力を最大限に発揮できる企業風土づくりを進めます。

2. 多様な人材の活躍推進

性別、年齢、国籍・人種、宗教・信条、価値観、キャリア・経験、障がいの有無、性的指向・性自認等による違いを尊重し、多様な人材の採用・育成・登用を推進します。

3. キャリア形成と能力開発の支援

個人がもつ能力と個性の発揮を促すため、役職員一人ひとりのキャリア形成と能力開発を支援します。

4. ワークライフバランスの充実と働きやすい職場環境の整備

役職員一人ひとりの事情に合わせ、多様で柔軟な働き方が出来るよう両立支援を図り、仕事と生活の調和を実現し、充実感に満ち溢れ、働きがいを実感し続けられる職場環境を整備します。

役職員一人ひとりが、お互いをビジネスパートナーとして認め合い、自由に意見を言い合える対等な関係を構築することで、働きやすい職場環境を確立します。

5. 地域社会への貢献

多様な能力と構成を持つ役職員が柔軟な発想と行動力を発揮し、質の高い総合金融サービスを提供し、地域社会の発展に貢献します。

6. 管理体制

当社グループのダイバーシティ推進に関する取組状況は、当社のサステナビリティ委員会において審議し、当社の取締役会に報告を行い、ダイバーシティ推進の取組みの向上・改善に努めます。また、必要に応じて本方針にかかる見直しの検討を行います。

以 上

2022年4月1日制定